



En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veinticuatro días del mes de mayo del año 2007, se reúnen en la Sede Central de la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS (AFIP), su Administrador Federal, Dr. Alberto R. ABAD; el Secretario General de la Mesa Directiva Nacional de la ASOCIACION DE EMPLEADOS DE LA DGI (AEDGI), Sr. Jorge BURGOS y el Secretario General del SINDICATO UNICO DEL PERSONAL DE ADUANAS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (SUPARA) Dr. Carlos SUEIRO, a efectos de acordar determinadas medidas vinculadas con el personal del Organismo.

En orden a lo convenido en las Actas Acuerdo Nros. 5 y 8 de fechas 30 de marzo y 23 de abril del corriente año, suscriptas respectivamente entre la AFIP y las Entidades Sindicales representativas del personal del Organismo en el orden antes citado, en el sentido de dar oportuno tratamiento al análisis de una recomposición salarial en el marco de las pautas generales para el Sector Público y luego de un intercambio de ideas y opiniones, se acuerda incrementar la masa salarial total de la AFIP vigente al 30-04-2007 en un DIEZ CON OCHENTA Y DOS POR CIENTO (10,82 %). El aumento sobre las retribuciones de los agentes se practicará a partir del 1 de mayo y 1 de junio de 2007, conforme a las precisiones que se consignan seguidamente para cada ámbito de aplicación de las normas convencionales:

I Convenio Colectivo de Trabajo aprobado por Laudo N° 15/91 – Ambito de representación AEDGI:

PRIMERA: Determinar que el “Complemento Mensual Extraordinario por Dedicación Especial” reconocido por Acta Acuerdo N° 5/07 (AFIP) quede incorporado a partir del 1 de mayo de 2007 como una suma mensual sujeta a aportes y contribuciones previsionales y computable a los fines de la determinación del Sueldo Anual Complementario y Plus Vacacional.

Los importes que por tal concepto vienen liquidándose, se verán incrementados de acuerdo a los valores consignados en la siguiente Escala, a fin de compensar el consecuente descuento en concepto de aportes personales.

ESCALA

REMUNERACION BRUTA AÑO 2006		COMPLEMENTO MENSUAL
De \$	Hasta \$	\$
1000	42000	66
42000	48000	115
48000	54000	205
54000	60000	277
60000	66000	355
66000	72000	518
72000	78000	602

3

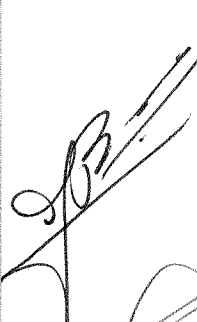
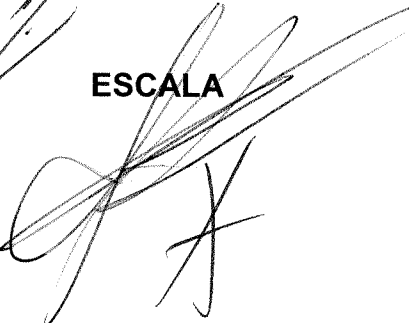
78000	84000	681
84000	90000	771
90000	96000	868
96000	102000	1060
102000	108000	1151
108000	114000	1259
114000	120000	1368
120000	126000	1476
126000	132000	1584
132000	138000	1807
138000	144000	1928
144000	150000	2054
150000	156000	2175
156000	162000	2301
162000	168000	2422
168000	174000	2542
174000	180000	2669
180000	en adelante	2795

SEGUNDA: Incrementar a partir del 1 de mayo de 2007 en el DIEZ POR CIENTO (10 %) y con vigencia al 1 de junio de 2007 en el SEIS CON CINCO POR CIENTO (6,5 %) las escalas salariales del Convenio Colectivo de Trabajo aprobado por Laudo N° 15/91, como así también los demás conceptos y sumas sujetas a aportes y contribuciones, el “Incremento Salarial – Suma Fija” de PESOS TRESCIENTOS CINCUENTA (\$ 350.-), el “Complemento Mensual Extraordinario por Dedicación Especial”, incluyéndose asimismo el concepto “Refrigerio”.

II Convenio Colectivo de Trabajo N° 56/92 “E” – Laudo N° 16/92 – Ambito de representación SUPARA:

CUARTA: Determinar que el “Complemento Extraordinario por Superación de Metas” reconocido por Acta Acuerdo N° 7/07 (AFIP) quede incorporado a partir del 1 de mayo de 2007, como una suma mensual sujeta a aportes y contribuciones previsionales y computable a los fines de la determinación del Sueldo Anual Complementario y Plus Vacacional.

Los importes correspondientes se verán incrementados de acuerdo a los valores consignados en la siguiente Escala, a fin de compensar el consecuente descuento en concepto de aportes personales.

 **ESCALA** 

Categoría (todos los cuadros)	Cuota Mensual
1	1.376
2	1.254
3	1.143
4	1.066
5	977
6	887
7	810
8	766
9	733
10	699
11	666
12	644
13	622
14	599
15	577
16	554
NIVEL E	733
NIVEL I	554

QUINTA: Incrementar a partir del 1 de mayo de 2007 en el DIEZ POR CIENTO (10 %) y con vigencia al 1 de junio de 2007 en el SEIS CON CINCO POR CIENTO (6,5 %) las escalas salariales del Convenio Colectivo de Trabajo N° 56/92 "E" – Laudo N° 16/92, como así también los demás conceptos y sumas sujetas a aportes y contribuciones, el "Incremento Salarial – Suma Fija" de PESOS TRESCIENTOS CINCUENTA (\$ 350.-) y el "Complemento Extraordinario por Superación de Metas".

En prueba de conformidad, se firman CINCO (5) ejemplares de un mismo tenor, quedando la AFIP comprometida a presentar un ejemplar al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, a los fines de su homologación que legalmente corresponde, dentro de los CINCO (5) días hábiles siguientes al de la fecha.

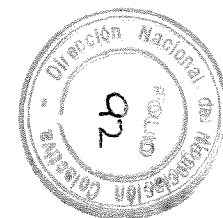
ACTA ACUERDO N° 10/07 (AFIP)

Dr. ALBERTO R. ADAS
ADMINISTRADOR FEDERAL

C.C.T Laudo 15/91 (ex DGI) - ESCALA SALARIAL JUNIO 2007

ESCALAFON	SUELDO BASICO Y BON. ESPECIAL (art. 174)	ANTIGUEDAD (por año) (art. 176)	ADIC. POR SERV. ACREDITADOS (Acta Acuerdo 29/12/05)	PERM. EN EL GRUPO (art. 181)		ADICIONAL TECNICO (art. 187 y Acta Acuerdo 15/06/06)								
				1 AÑO	2 AÑOS	A.1	A.2	A.3	A.4	B.1	B.2	B.3	B.4	C.1
GRUPO 1	559	6,68	19,68	4,50	9,00	352,17	318,63	318,63	262,73	234,78	234,78	206,83	206,83	206,83
GRUPO 2	568	6,68	19,68	7,00	14,00	357,84	323,76	323,76	266,96	238,56	238,56	210,16	210,16	210,16
GRUPO 3	582	6,68	19,68	30,50	61,00	366,66	331,74	331,74	273,54	244,44	244,44	215,34	215,34	215,34
GRUPO 4	643	6,68	19,68	13,50	27,00	405,09	366,51	366,51	302,21	270,06	270,06	237,91	237,91	237,91
GRUPO 5	670	6,68	19,68	7,50	15,00	422,1	381,9	381,9	314,9	281,4	281,4	247,9	247,9	247,9
GRUPO 6	685	6,68	19,68	10,00	20,00	431,55	390,45	390,45	321,95	287,7	287,7	253,45	253,45	253,45
GRUPO 7	705	6,68	19,68	6,00	12,00	444,15	401,85	401,85	331,35	296,1	296,1	260,85	260,85	260,85
GRUPO 8	717	6,68	19,68	7,00	14,00	451,71	408,69	408,69	336,99	301,14	301,14	265,29	265,29	265,29
GRUPO 9	731	6,68	19,68	6,50	13,00	460,53	416,67	416,67	343,57	307,02	307,02	270,47	270,47	270,47
GRUPO 10	744	6,68	19,68	7,00	14,00	468,72	424,08	424,08	349,68	312,48	312,48	275,28	275,28	275,28
GRUPO 11	758	6,68	19,68	6,50	13,00	477,54	432,06	432,06	356,26	318,36	318,36	280,46	280,46	280,46
GRUPO 12	771	6,68	19,68	6,50	13,00	485,73	439,47	439,47	362,37	323,82	323,82	285,27	285,27	285,27
GRUPO 13	784	6,68	19,68	50,00	100,00	493,92	446,88	446,88	368,48	329,28	329,28	290,08	290,08	290,08
GRUPO 14	884	6,68	19,68	15,00	30,00	556,92	503,88	503,88	415,48	371,28	371,28	327,08	327,08	327,08
GRUPO 15	914	6,68	19,68	15,50	31,00	575,82	520,98	520,98	429,58	383,88	383,88	338,18	338,18	338,18
GRUPO 16	945	6,68	19,68	15,00	30,00	595,35	538,65	538,65	444,15	396,9	396,9	349,65	349,65	349,65
GRUPO 17	975	6,68	19,68	30,00	60,00	614,25	555,75	555,75	458,25	409,5	409,5	360,75	360,75	360,75
GRUPO 18	1.035	6,68	19,68	25,50	51,00	652,05	589,95	589,95	486,45	434,7	434,7	382,95	382,95	382,95
GRUPO 19	1.086	6,68	19,68	30,50	61,00	684,18	619,02	619,02	510,42	456,12	456,12	401,82	401,82	401,82
GRUPO 20	1.147	6,68	19,68	31,00	62,00	722,61	653,79	653,79	539,09	481,74	481,74	424,39	424,39	424,39
GRUPO 21	1.209	6,68	19,68	45,50	91,00	761,67	689,13	689,13	568,23	507,78	507,78	447,33	447,33	447,33
GRUPO 22	1.300	6,68	19,68	36,50	73,00	819	741	741	611	546	546	481	481	481
GRUPO 23	1.373	6,68	19,68	18,00	36,00	864,99	782,61	782,61	645,31	576,66	576,66	508,01	508,01	508,01
GRUPO 24	1.409	6,68	19,68	74,00	148,00	887,67	803,13	803,13	662,23	591,78	591,78	521,33	521,33	521,33
GRUPO 25	1.557	6,68	19,68	267,00	534,00	980,91	887,49	887,49	731,79	653,94	653,94	576,09	576,09	576,09
GRUPO 26	2.091	6,68	19,68	627,30	1.254,60	1317,33	1191,87	1191,87	982,77	878,22	878,22	773,67	773,67	773,67

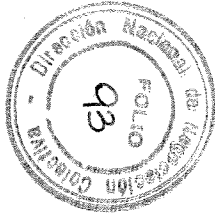
4

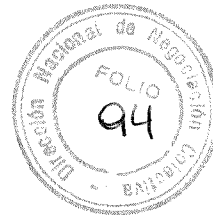


C.C.T Laudo 15/91 (ex DGI) - ESCALA SALARIAL JUNIO 2007

ESCALAFON	INCREMENTO SALARIAL - SUMA FIJA (acta acuerdo 13/05)	TITULO (art. 177)							COMP. POR RESIDENCIA (art. 213)				
		INCISO A)	INCISO B)	INCISO C)	INCISO D)	INCISO E)	INCISO F)	INCISO G)	AREA 1	AREA 2	AREA 3	AREA 4	AREA 5
GRUPO 1	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 2	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 3	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 4	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 5	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 6	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 7	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 8	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 9	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 10	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 11	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 12	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 13	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 14	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 15	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 16	410			121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 17	410	216	180	121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 18	410	216	180	121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 19	410	216	180	121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 20	410	216	180	121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 21	410	216	180	121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 22	410	216	180	121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 23	410	216	180	121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 24	410	216	180	121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 25	410	216	180	121	103	87	52	39	245	138	77	61	430
GRUPO 26	410	216	180	121	103	87	52	39	245	138	77	61	430

4





OTROS CONCEPTOS

MOVILIDAD FIJA (art. 204):	\$ 469
HORARIO NOCTURNO (art. 186):	\$ 0,81
FALLAS DE CAJA (art. 180):	\$ 206
HORAS DE CAPACITACION (art. 184)	\$ 5,15

COMP. POR DESARRAIGO (art. 221)	\$
GRUPO 26	216,00
GRUPO 25	211,00
GRUPO 24	206,00
GRUPO 23	201,00
GRUPO 22	198,00
GRUPO 21	193,00
GRUPO 20	187,00
GRUPO 19	180,00
GRUPO 18	175,00
GRUPO 17 E INFERIORES	169,00

Los importes precedentes se incrementarán con el 50% del
Adicional por Jefaturas y Adjuntos y/o
Compensación por Residencia

ADIC. POR JEFATURA (Art. 178)		\$
ADIC. POR JEFATURA DIRECCION	GR: 26	1757
ADIC. POR JEFATURA DEPARTAMENTO	GR: 25	1406
ADIC. JEFATURA DIV. 1RA. O AGEN.	GR: 24	1054
ADIC. JEFATURA DIV. 2DA O DIST.	GR: 23	1054
ADIC. JEFATURA SECC. O SUPERVIS.	GR: 22 / GR: 23	843
ADIC. JEFATURA OFIC. O RECEPT.	GR: 20 / GR: 21	761

ADICIONAL ADJUNTO (Art. 179)	\$
ADIC. ADJUNTO DEPART. / REGION	351
ADIC. ADJUNTO DIRECC. / SUBD.	469

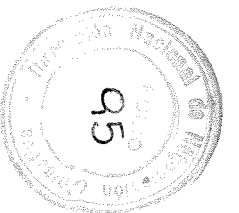
COMP.REM.P/DEDICACION ESPECIAL	
BRUTO LIQUIDADO 2006	VALOR
DE \$ 1000 A \$ 42000	77
DE \$ 42000 A \$ 48000	135
DE \$ 48000 A \$ 54000	240
DE \$ 54000 A \$ 60000	325
DE \$ 60000 A \$ 66000	416
DE \$ 66000 A \$ 72000	607
DE \$ 72000 A \$ 78000	705
DE \$ 78000 A \$ 84000	798
DE \$ 84000 A \$ 90000	903
DE \$ 90000 A \$ 96000	1017
DE \$ 96000 A \$ 102000	1242
DE \$ 102000 A \$ 108000	1348
DE \$ 108000 A \$ 114000	1475
DE \$ 114000 A \$ 120000	1603
DE \$ 120000 A \$ 126000	1729
DE \$ 126000 A \$ 132000	1856
DE \$ 132000 A \$ 138000	2117
DE \$ 138000 A \$ 144000	2259
DE \$ 144000 A \$ 150000	2406
DE \$ 150000 A \$ 156000	2548
DE \$ 156000 A \$ 162000	2696
DE \$ 162000 A \$ 168000	2837
DE \$ 168000 A \$ 174000	2978
DE \$ 174000 A \$ 180000	3127
DE \$ 180000 EN ADELANTE	3274

4

C.C.T 56/92 Laudo 16/92 ex ANA - ESCALA SALARIAL JUNIO 2007

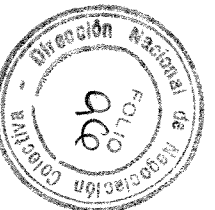
CATEGORIA	BASICO DE CONVENIO (art. 82)	ANTIGUEDAD (por año) (art. 84)	ANT. EN LA CATEGORIA (art. 84 acta acuerdo)		CARGO JERARQ. POR CATEGORIA (art. 87)	TAREA ADMINIS. CONTABLE (art. 92)	REFRIGERIO (art. 137 y acta Acuerdo 14/05)	INCREMENTO SALARIAL - SUMA FIJA (acta acuerdo 14/05)	TRABAJO INSALUB. RIESGO- PELIG. (art. 88)
			1 AÑO	2 AÑOS					
CTA. 1	1.627	31,73	406,75	813,50	1.545,65	164	431	410	325,4
CTA. 2	1.483	29,66	72,00	144,00	1.260,55	164	431	410	296,6
CTA. 3	1.352	27,58	65,50	131,00	1.014,00	164	431	410	270,4
CTA. 4	1.261	26,23	45,50	91,00	882,70	164	431	410	252,2
CTA. 5	1.155	24,83	53,00	106,00	427,35	151	431	410	231
CTA. 6	1.050	23,84	52,50	105,00	262,50	151	431	410	210
CTA. 7	958	22,03	46,00	92,00	172,44	151	431	410	191,6
CTA. 8	906	21,29	26,50	53,00	154,02	151	431	410	181,2
CTA. 9	867	20,72	19,50	39,00		127	431	410	173,4
CTA. 10	827	19,85	20,00	40,00		127	431	410	165,4
CTA. 11	787	18,97	20,00	40,00		127	431	410	157,4
CTA. 12	761	18,72	13,00	26,00		127	431	410	152,2
CTA. 13	736	18,55	12,50	25,00		127	431	410	147,2
CTA. 14	709	18,01	13,50	27,00		127	431	410	141,8
CTA. 15	683	17,42	13,00	26,00		127	431	410	136,6
CTA. 16	656	16,86	13,50	27,00		127	431	410	131,2
C.A. 7	827	20,10	20,00	40,00	148,86	151	431	410	165,4
C.A. 8	801	19,78	13,00	26,00	136,17	151	431	410	160,2
C.A. 9	774	19,35	13,50	27,00		127	431	410	154,8
C.A. 10	749	19,02	12,50	25,00		127	431	410	149,8
C.A. 11	722	18,48	13,50	27,00		127	431	410	144,4
C.A. 12	696	18,03	13,00	26,00		127	431	410	139,2
C.A. 13	676	17,64	10,00	20,00		127	431	410	135,2
C.A. 14	656	17,25	10,00	20,00		127	431	410	131,2
C.A. 15	637	16,94	9,50	19,00		127	431	410	127,4
C.A. 16	617	16,60	10,00	20,00		127	431	410	123,4

4



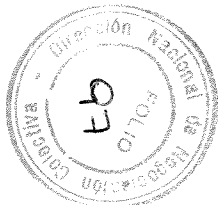
C.C.T 56/92 Laudo 16/92 ex ANA - ESCALA SALARIAL JUNIO 2007

CATEGORIA	TITULO (art. 85)						ZONA DESFAVORABLE (art. 126 y127)					AD. TEC. OPERATIVO (Acta Ac. 29/12/05 claus. 4º y Acta Ac. 15/06/2006)
	UNIV/TERC 5 AÑOS	UNIV/TERC 4 AÑOS	UNIV/TERC 1 A 3 AÑOS	SECUND.	CICLO BASICO SECUND.	OTROS CERTIF.	GRUPO I	GRUPO II	GRUPO III	GRUPO IV	GRUPO V	
CTA. 1	406,75	325,40	244,05	118	64	48	813,50	976,20	1.301,60	1.627,00	2.277,80	780,96
CTA. 2	370,75	296,60	222,45	118	64	48	741,50	889,80	1.186,40	1.483,00	2.076,20	711,84
CTA. 3	338,00	270,40	202,80	118	64	48	676,00	811,20	1.081,60	1.352,00	1.892,80	648,96
CTA. 4	315,25	252,20	189,15	118	64	48	630,50	756,60	1.008,80	1.261,00	1.765,40	605,28
CTA. 5	288,75	231,00	173,25	118	64	48	577,50	693,00	924,00	1.155,00	1.617,00	577,50
CTA. 6	262,50	210,00	157,50	118	64	48	525,00	630,00	840,00	1.050,00	1.470,00	525,00
CTA. 7	239,50	191,60	143,70	118	64	48	479,00	574,80	766,40	958,00	1.341,20	479,00
CTA. 8	226,50	181,20	135,90	118	64	48	453,00	543,60	724,80	906,00	1.268,40	471,12
CTA. 9	216,75	173,40	130,05	118	64	48	433,50	520,20	693,60	867,00	1.213,80	450,84
CTA. 10			124,05	118	64	48	413,50	496,20	661,60	827,00	1.157,80	430,04
CTA. 11			118,05	118	64	48	393,50	472,20	629,60	787,00	1.101,80	424,98
CTA. 12				118	64	48	380,50	456,60	608,80	761,00	1.065,40	410,94
CTA. 13				118	64	48	368,00	441,60	588,80	736,00	1.030,40	397,44
CTA. 14				118	64	48	354,50	425,40	567,20	709,00	992,60	382,86
CTA. 15				118	64	48	341,50	409,80	546,40	683,00	956,20	382,48
CTA. 16				118	64	48	328,00	393,60	524,80	656,00	918,40	367,36
C.A. 7			124,05	118	64	48	413,50	496,20	661,60	827,00	1.157,80	413,50
C.A. 8			120,15	118	64	48	400,50	480,60	640,80	801,00	1.121,40	416,52
C.A. 9				118	64	48	387,00	464,40	619,20	774,00	1.083,60	402,48
C.A. 10				118	64	48	374,50	449,40	599,20	749,00	1.048,60	389,48
C.A. 11				118	64	48	361,00	433,20	577,60	722,00	1.010,80	389,88
C.A. 12				118	64	48	348,00	417,60	556,80	696,00	974,40	375,84
C.A. 13				118	64	48	338,00	405,60	540,80	676,00	946,40	365,04
C.A. 14				118	64	48	328,00	393,60	524,80	656,00	918,40	354,24
C.A. 15				118	64	48	318,50	382,20	509,60	637,00	891,80	356,72
C.A. 16				118	64	48	308,50	370,20	493,60	617,00	863,80	345,52



C.C.T 56/92 Laudo 16/92 ex ANA - ESCALA SALARIAL JUNIO 2007

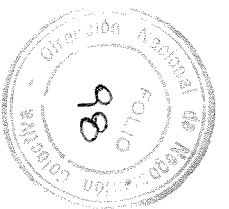
CATEGORIA	BASICO DE CONVENIO (art. 82)	ANTIGUEDAD (por año) (art. 84)	ANT. EN LA CATEGORIA (art. 84 acta acuerdo)		CARGO JERARQ. POR CATEGORIA (art. 87)	TAREA ADMINIS. CONTABLE (art. 92)	REFRIGERIO (art. 137 y acta Acuerdo 14/05)	INCREMENTO SALARIAL - SUMA FIJA (acta acuerdo 14/05)	TRABAJO INSALUB. RIESGO- PELIG. (art. 88)
			1 AÑO	2 AÑOS					
C.E. 7	867	20,81	19,50	39,00	156,06	151	431	410	173,4
C.E. 8	840	20,33	13,50	27,00	142,80	151	431	410	168
C.E. 9	814	19,86	13,00	26,00		127	431	410	162,8
C.E. 10	787	19,36	13,50	27,00		127	431	410	157,4
C.E. 11	761	18,80	13,00	26,00		127	431	410	152,2
C.E. 12	736	18,55	12,50	25,00		127	431	410	147,2
C.E. 13	709	18,01	13,50	27,00		127	431	410	141,8
C.E. 14	683	17,42	13,00	26,00		127	431	410	136,6
C.E. 15	656	16,86	13,50	27,00		127	431	410	131,2
C.E. 16	643	16,65	6,50	13,00		127	431	410	128,6
C.M. 12	683	17,48	13,00	26,00		93	431	410	136,6
C.M. 13	656	17,06	13,50	27,00		93	431	410	131,2
C.M. 14	637	16,88	9,50	19,00		93	431	410	127,4
C.M. 15	617	16,47	10,00	20,00		93	431	410	123,4
C.M. 16	590	15,93	13,50	27,00		93	431	410	118



C.C.T 56/92 Laudo 16/92 ex ANA - ESCALA SALARIAL JUNIO 2007

CATEGORIA	TITULO (art. 85)						ZONA DESFAVORABLE (art. 126 y127)					AD. TEC. OPERATIVO (Acta Ac. 29/12/05 claus. 4º y Acta Ac. 15/06/2006)
	UNIV/TERC 5 AÑOS	UNIV/TERC 4 AÑOS	UNIV/TERC 1 A 3 AÑOS	SECUND.	CICLO BASICO SECUND.	OTROS CERTIF.	GRUPO I	GRUPO II	GRUPO III	GRUPO IV	GRUPO V	
C.E. 7				118	64	48	433,50	520,20	693,60	867,00	1.213,80	433,50
C.E. 8				118	64	48	420,00	504,00	672,00	840,00	1.176,00	436,80
C.E. 9				118	64	48	407,00	488,40	651,20	814,00	1.139,60	423,28
C.E. 10				118	64	48	393,50	472,20	629,60	787,00	1.101,80	409,24
C.E. 11				118	64	48	380,50	456,60	608,80	761,00	1.065,40	410,94
C.E. 12				118	64	48	368,00	441,60	588,80	736,00	1.030,40	397,44
C.E. 13				118	64	48	354,50	425,40	567,20	709,00	992,60	382,86
C.E. 14				118	64	48	341,50	409,80	546,40	683,00	956,20	368,82
C.E. 15				118	64	48	328,00	393,60	524,80	656,00	918,40	367,36
C.E. 16				118	64	48	321,50	385,80	514,40	643,00	900,20	360,08
C.M. 12				118	64	48	341,50	409,80	546,40	683,00	956,20	368,82
C.M. 13				118	64	48	328,00	393,60	524,80	656,00	918,40	354,24
C.M. 14				118	64	48	318,50	382,20	509,60	637,00	891,80	343,98
C.M. 15				118	64	48	308,50	370,20	493,60	617,00	863,80	345,52
C.M. 16				118	64	48	295,00	354,00	472,00	590,00	826,00	330,40

[Handwritten signature]





OTROS CONCEPTOS

ADIC. POR JEFATURA (Acta Acuerdo 23/04/2007)			\$
DIRECCION	CTA 1		1220,25
DEPARTAMENTO	CTA 2		963,95
DIVISION Y ADUANA	CTA 3		743,6
SECCION	CTA 5		462
OFICINA	CTA 7		335,3

ADIC.POR FIRMA RESPONSABLE (Acta Acuerdo 23/04/2007)			\$
DEPARTAMENTO	CTA 3		270,4
DIVISION Y ADUANA	CTA 4		189,15
SECCION	CTA 6		105

ADICIONAL ADJUNTO (Acta Acuerdo	\$
ADICIONAL ADJUNTO	325,4

COMP.REM.SUPERACION DE METAS (Acta Acuerdo N° 10/07)

CATEGORIA	VALOR
T-01	1612
T-02	1469
T-03	1339
T-04	1249
T-05	1145
T-06	1039
T-07	949
T-08	897
T-09	859
T-10	819
T-11	780
T-12	754
T-13	729
T-14	702
T-15	676
T-16	649
A-07	949
A-08	897
A-09	859
A-10	819
A-11	780
A-12	754
A-13	729
A-14	702
A-15	676
A-16	649
E-07	949
E-08	897
E-09	859
E-10	819
E-11	780
E-12	754
E-13	729
E-14	702
E-15	676
E-16	637
M-12	754
M-13	729
M-14	702
M-15	676
M-16	649

X

OTROS CONCEPTOS

VIATICO HORARIO (Acta Acuerdo 6/04/1995):

FUNCION	VALOR HORA
SUPERVISOR	25,66
JEFE	18,81
GUARDA	17,75
OP. INFORMATICO	17,75

VIATICO YUXTAPUESTA (ART. 110): 6% SOBRE BASICO DE CONVENIO

MOVILIDAD FIJA (art. 125 - Acta Acuerdo 22/04): \$469

FALLA DE CAJA (ART. 86): 30% SOBRE BASICO DE CONVENIO

DESARRAIGO (ART. 132/134)

SOLTERO: 100% SOBRE BASICO DE CONVENIO

CONYUGE: 15% SOBRE EL BASICO DE CONVENIO

CADA HIJO : 10% SOBRE EL BASICO DE CONVENIO

TRASLADO DEL MISMO GRUPO FAMILIAR: AL DE MAYOR CATEGORIA 30% SOBRE EL BASICO
SI EL ORGANISMO OTORGA VIVIENDA CORRESPONDE DEL CALCULO EL 20%

CASA HABITACION (ART. 136): 50% SOBRE BASICO DE CONVENIO

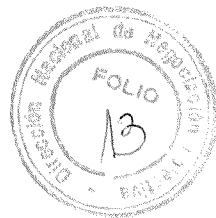
HORAS DIDACTICAS (art. 94) \$ 6,56

ZONA PARALELO 26 Y 42 (art. 95): 20 % SOBRE EL BASICO Y ADICIONALES

FUNCIONES ESPECIALES EN EL DEPARTAMENTO INFORMATICA (ART. 93):

CATEGORIA	FUNCION	VALOR
T-02 SCD	FUNCION SCD T-02 JEFE DEPART.	355
T-03 SCD	FUNCION SCD T-03 SUP. DEPART.	341
T-03 SCD	FUNCION SCD T-03 JEFE DIVISION	326
T-04 SCD	FUNCION SCD T-04 SUP. DE DIV.	316
T-05 SCD	FUNCION SCD T-05 JEFE SECCION	289
T-05 SCD	FUNCION SCD T-05 SUP. DE SECC.	276
T-06 SCD	FUNCION SCD T-06 ANAL MAY 1RA	257
T-07 SCD	FUNCION SCD T-07 ANAL. SCD MAY	257
T-07 SCD	FUNCION SCD T-07 ANAL. PROG MAY	257
T-07 SCD	FUNCION SCD T-07 SCD ANAL MAY.	257
T-07 SCD	FUNCION SCD. T-07 ENC. DE TURNO	257
T-08 SCD	FUNCION SCD T-08 ANALISTA 1RA	250
T-08 SCD	FUNCION SCD. T-08 A. PROG. 1RA	250
T-08 SCD	FUNCION SCD T-08 PROG. MAYOR	232
T-08 SCD	FUNCION SCD. T-08 PLANIF. MAY.	232
T-08 SCD	FUNCION SCD T-08 IMPL. MAYOR	226
T-08 SCD	FUNCION SCD T-08 OPER. COMP. MAY	226
T-09 SCD	FUNCION SCD T-09 A. SCD DE 2DA	221
T-09 SCD	FUNCION SCD T-09 ANAL. DE 2DA	221
T-09 SCD	FUNCION SCD T-09 PLANIF DE 1RA	210
T-09 SCD	FUNCION SCD T-09 PROG. 1RA	210
T-09 SCD	FUNCION SCD T-09 IMPLEM. DE 1RA	203
T-09 SCD	FUNCION SCD T-09 OP. COMP. DE 1RA	203
T-10 SCD	FUNCION SCD T-10 PERFOV. MAYOR	135
T-10 SCD	FUNCION SCD T-10 AUXIL. SCD MAY.	125
T-11 SCD	FUNCION SCD T-11 PERFOV. DE 1RA	119
T-11 SCD	FUNCION SCD T-11 AUX. SCD DE 1RA	117

8



EXPEDIENTE N° 1.224.296/07

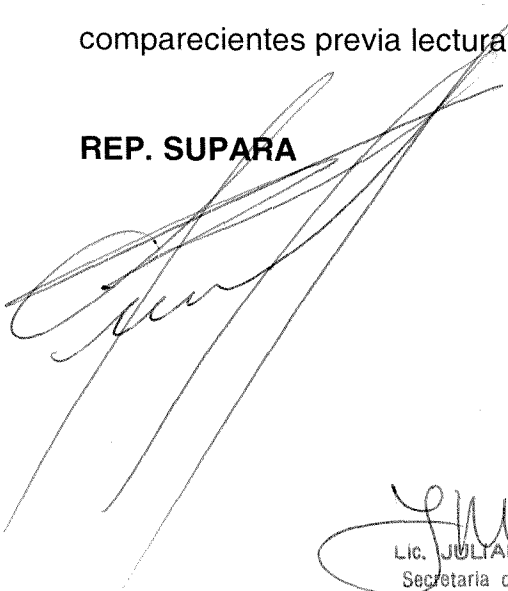
En la ciudad de Buenos Aires, a los **29 días del mes de junio de 2007** siendo las 12:00 horas, comparecen en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL – DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO-**, ante mí, Lic. Juliana CALIFA, Secretaria de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 1, en representación del **SINDICATO UNICO DEL PERSONAL DE ADUANAS DE LA REPUBLICA ARGENTINA –SUPARA-**, el Sr. Hector ALVAREZ, Secretario Gremial, por una parte, y por la otra, en representación de la **ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS –AFIP-**, el Ctdor. Nestor MICHEL.-

Abierto el acto por la funcionaria actuante, **AMBAS REPRESENTACIONES** manifiestan que: en este acto proceden a ratificar en un todo el acuerdo presentado y que luce a fs. 2/4 de las presentes actuaciones, solicitando asimismo la pertinente homologación.-

Sin mas, siendo las 12:30 horas finaliza la presente audiencia. Firman los comparecientes previa lectura y ratificación, ante mí, que certifico.-

REP. SUPARA

REP. AFIP


Lic. JULIANA CALIFA
Secretaria de Conciliación
Depto. R.L. N° 1 - D.N.C.
D.N.R.T. - MTE y SS



EXPEDIENTE N° 1.224.296/07

En la ciudad de Buenos Aires, a los **24 días del mes de julio de 2007** siendo las 14:00 horas, comparece en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL – DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO-**, ante mí, Lic. Juliana CALIFA, Secretaria de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 1, en representación de la **ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA –AEDGI-**, el Sr. Hugo ALVAREZ.-

Abierto el acto por la funcionaria actuante, la **REPRESENTACIÓN de AEDGI** manifiesta que: en este acto proceden a ratificar en un todo el acuerdo presentado y que luce a fs. 2/4 de las presentes actuaciones, solicitando asimismo la pertinente homologación.-

Sin mas, siendo las 13:10 horas finaliza la presente audiencia. Firma el compareciente previa lectura y ratificación, ante mí, que certifico.-

REP. AEDGI

HUGO ALVAREZ
SEC. ASUNTOS SINDICALES
AEDGI - MDN

JULIANA CALIFA
Secretaria de Conciliación
Depto. R.L. N° 1 - D.N.C.
O.N.R.T. - MTE y SS